



DIVISION OF STUDENT AFFAIRS

Noticias de la DSA para usted

Lunes, 8 de abril de 2024

Estimado(a) colega de la DSA:

¡Es la Semana Nacional del Empleo Estudiantil! Nuestros empleados estudiantiles hacen posible gran parte de lo que hacemos. Enriquecen nuestro campus con su dedicación y arduo trabajo, ¡y están aprendiendo sobre la marcha! Esta semana celebraremos a algunos de nuestros Estudiantes Empleados Destacados en una celebración de la DSA en agradecimiento por todas sus contribuciones. Espero que se tome un tiempo esta semana para hacerles saber personalmente a los estudiantes empleados que sabe la gran diferencia que hacen en la UMD.

Realice la encuesta sobre pertenencia y comunidad de la UMD

La encuesta sobre [Pertenencia y comunidad en la UMD](#) de la universidad está abierta oficialmente desde ahora hasta el viernes 26 de abril de 2024. Como comunidad de un campus que invierte en el éxito y el bienestar de nuestra gente, esta encuesta es una forma importante de entender las experiencias de nuestros estudiantes, profesorado y personal para que podamos crear un futuro mejor y más inclusivo para nuestra universidad. [Por favor, tómese 15 minutos para completar la encuesta.](#)

Hay premios e incentivos disponibles como gesto de agradecimiento por realizar la encuesta:

- Por cada encuesta completada por el profesorado y el personal, se entregará \$1 a la Despensa del Campus o al Fondo de Crisis Estudiantil.
- Hay un total de \$10.000 disponibles para las competencias del campus que reconocen a las unidades con los índices de participación más elevados.
- Los estudiantes que completen la encuesta tendrán la oportunidad de ganar premios deportivos y crear un sabor de helado en Maryland Dairy.

Banderas de conversación en los comedores del campus

A la Junta Asesora de Servicios de Comedor (DSAB) se le ocurrió una gran idea para que los estudiantes se involucren y conversen más entre sí en nuestros comedores. Con la ayuda de nuestro equipo de Servicios de Comedor, colocaron «banderas de conversación» y carteles informativos en la entrada de Yahentamitsi. Los estudiantes llevan una bandera a su mesa y la exhiben cuando se sientan, lo que indica que están dispuestos a que otros se unan a su mesa para conversar. Servicios de Comedor continúa trabajando con la DSAB para aumentar el uso de las banderas de conversación y se está trabajando en ofrecer «banderas de idiomas» para alentar a los estudiantes a iniciar conversaciones entre ellos en idiomas distintos del inglés, ¡una excelente manera de fomentar la inclusión y practicar diferentes idiomas!

El proyecto se ha trasladado de Yahentamitsi a 251 North e incluso se han realizado experimentos para iniciar conversaciones en el Comedor de South Campus.

Novedades sobre la implementación del plan estratégico

Ahora que se ha [publicado el Plan Estratégico de la DSA](#), la implementación está en marcha. El vicepresidente adjunto Tom Flynn dirigirá un comité directivo y seis comités de compromiso para hacer realidad el plan quinquenal. Los comités de compromiso desarrollarán la hoja de ruta, los hitos, el cronograma y los productos finales para cada compromiso estratégico. El comité directivo, compuesto por los copresidentes de nuestros comités de compromiso, servirá de enlace entre los comités y los líderes de las divisiones. Identificarán los esfuerzos de compromiso mutuo, recomendarán cómo eliminar las barreras al éxito y crearán oportunidades para lograr nuestros objetivos. Estamos en el proceso de programar las reuniones iniciales.

El Plan Estratégico de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de la DSA está representado en nuestro compromiso estratégico: «Creamos comunidades solidarias e inclusivas.» El Departamento de Diversidad, Equidad e Inclusión y la Iniciativa de Diversidad de Asuntos Estudiantiles (SADI) han trabajado arduamente para establecer medidas de acción fundamentales para alinear su trabajo más estrechamente con este compromiso. Con ese fin, la SADI se reestructuró con dos copresidentas, Nicole Mehta e Yvette Lerma Jones, y un subcomité para cada uno de los objetivos de este compromiso.

La información sobre la implementación se incorporará al sitio web del Plan Estratégico cuando esté disponible.

Mis más cordiales deseos, buenos colegas,

Patricia A. Perillo, Ph.D.

Vicepresidenta de Asuntos Estudiantiles de la Universidad de Maryland
ella/suya/de ella

Reserve las fechas

- Celebración de Estudiantes Empleados Destacados: miércoles 10 de abril, de 4 p.m. a 6 p.m.
- [Dedicación del Jardín de Escucha de la Capilla Conmemorativa](#): jueves 18 de abril a las 12 p.m.
- [Día de Maryland](#): sábado 27 de abril